

**КОСТАНАЙ ОБЛЫСЫ
ӘКІМДІГІ БІЛІМ
БАСҚАРМАСЫНЫҢ
«ҰЗЫНҚОЛ АУДАНЫ БІЛІМ
БӨЛІМІНІҢ
СУВОРОВ ЖАЛПЫ БІЛІМ
БЕРЕТІН МЕКТЕБІ»
КОММУНАЛДЫҚ
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ**



**КОММУНАЛЬНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«СУВОРОВСКАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА
ОТДЕЛА ОБРАЗОВАНИЯ
УЗУНКОЛЬСКОГО РАЙОНА»
УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
АКИМАТА КОСТАНАЙСКОЙ
ОБЛАСТИ**

111812, Сатай., Школьная к-сі,
кұрылыс 4, тел: 8(71444) 36-1-37,
suvorovskaya@uzunkol.edy.kz

111812, с. Сатай, ул. Школьная,
строение 4, тел: 8(71444)36-1-37
suvorovskaya@uzunkol.edy.kz

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
КГУ «Суворовская общеобразовательная школа отдела образования
Узункольского района «Управления образования акимата Костанайской
области»**

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за № 488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГУ «Суворовская общеобразовательная школа отдела образования Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской области.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГУ «Суворовская общеобразовательная школа отдела образования Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской области.

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия приказом № 50 от 02.06.2025 года руководителя КГУ «Суворовская общеобразовательная школа отдела образования Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской области Т. Шайкиным

была назначена рабочая группа по изучению и анализу внутренних коррупционных рисков.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – со 02 июня 2025 года по 05 июня 2025 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГУ «Суворовская общеобразовательная школа отдела образования Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской области.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГУ «Суворовская общеобразовательная школа отдела образования Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской области

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;

9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;

10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;

11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;

12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;

13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;

14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

Нормативная база:

В ходе проведенного анализа коррупционных рисков, анализом охвачено:

Законы Республики Казахстан: «Трудовой Кодекс Республики Казахстан», «Конституция Республики Казахстан», «Бюджетный кодекс Республики Казахстан», Кодекс РК «О браке (супружестве) и семье», «Об образовании», «О противодействии коррупции», «О государственных закупках», «О социальной и медико-педагогической коррекционной поддержке детей с ограниченными возможностями», «Этический кодекс», «Статус педагога».

Коррупционных рисков при реализации основных функций образовательного учреждения не обнаружено

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВНД).

Коррупционные риски—Согласно Правил документирования ознакомление работников с приказами по производственным вопросам удостоверяется подписью, фамилией и инициалами работников, проставляемыми ниже реквизита «отметка о согласовании документа» или на оборотной стороне приказа. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров, урегулирование конфликтов интересов.

Согласно штатного расписания КГУ «Суворовская общеобразовательная школа отдела образования Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской области (далее – школа) штатная численность составляет – 36.

I. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг

Школа оказывает 5 видов услуг:

-«Выдача дубликатов документов об образовании»

-«Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования»

-«Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования»

-«Аттестация педагогических работников»

-«Прием документов для предоставления отдыха детям из малообеспеченных семей в загородных и пришкольных лагерях»

В соответствии со ст.11 Закона Республики Казахстан «О государственных услугах» (далее - Закон) местные исполнительные органы областей, городов республиканского значения, столицы, районов, городов областного значения, акимы районов в городе, городов районного значения, поселков, сел, сельских округов обеспечивают повышение качества, доступность оказания государственных услуг на территории соответствующей административно-территориальной единицы, обеспечивают информированность услугополучателей в доступной форме о порядке оказания государственных услуг.

Одним из способов предоставления информации услугополучателям о порядке оказания государственных услуг является размещение стандартов государственных услуг на социальных страничках школы Facebook и Instagram.

На информационном стенде, расположенного в здании школы размещены все стандарты государственных услуг

Коррупционных рисков не обнаружено.

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

За истекший период принято – 4 (кочегары), 1 завхоз школы, 2 педагога.

За отчетный период к дисциплинарной ответственности работники не привлекались.

Все приказы составлены в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан в сфере трудовых отношений и государственной службы.

Конфликтных интересов в школе не выявлено.

Дисциплинарная практика.

Дисциплинарные взыскания за отчетный период на сотрудников не налагались.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения.

Трудовую дисциплину не нарушали.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Конфликт интересов

При изучении деятельности школы проводился анализ на наличие конфликта интересов, причин сменяемости кадров, увольнения сотрудников, а также иным вопросам кадровой политики школы.

Близких родственников в прямом подчинении нет

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

Учет документации в организации образования производится на различных электронных платформах. Так на электронной платформе Енбек.kz администрацией школы располагается информация о вакансии и оформляются трудовые договоры с сотрудниками.

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

Обращение физических и юридических лиц осуществляется через E-otinish.kz (Е отінішкз) - официальный сайт приема и обработки электронных обращений и онлайн петиций граждан Казахстана.

За изучаемый период года фактов обращений физических и юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия должностных лиц и сотрудников не поступало.

Коррупционные риски не обнаружены

2.5. Обеспечение открытости информации

Согласно пп 3 ст. 4 Закона РК «О противодействии коррупции» одним из основных принципов противодействия коррупции является принцип гласности и прозрачности. Школой в данном направлении проводится работа по своевременной публикации на сайте школы, в социальных сетях «Instagram (Инстаграм)», в группах родителей классов WhatsApp, на стендах в здании школы на постоянной основе актуальной информации.

Информация рассматривает вопросы организации деятельности школы, учебно-воспитательного процесса.

Одной из форм коллегиальности в процессе управления образовательной деятельностью является Попечительский совет. Он объединяет на добровольной основе всех, кто заинтересован в развитии школы. Порядок формирования и компетенция совета определяются Уставом школы и Положением о попечительском совете.

Попечительский совет — это юридически грамотный и эффективный способ привлечения внебюджетных финансов и материальной поддержки учреждения образования. При правильно поставленной работе попечительского совета (привлечение спонсоров, оказание помощи в проведении образовательных, социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, улучшение бытовых условий детей из социально уязвимых слоев населения и др.) не будет предпосылок для коррупционных рисков в виде сбора денег с родителей.

Выполнение своих полномочий членами попечительского совета осуществляется на безвозмездной основе.

На основании Типовых Правил организации работы Попечительского совета, плановые заседания членов Попечительского совета проводятся 1 раз в квартал.

КГУ «Суворовская общеобразовательная школа отдела образования Узункольского района» Управления образования акимата Костанайской области размещается информация на интернет-ресурсах Instagram, Facebook и официального сайта школы.

Рекомендации

-Держать на контроле своевременное освещение мероприятий, посвященной деятельности школы, отчеты о проведенных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений, видеоролики по противодействию коррупции на официальном сайте и социальных страницах.

-Чаще привлекать Попечительский совет к мероприятиям школы.

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

Проведено анонимное анкетирование среди педагогов и родителей по вопросам изучения коррупционных проявлений и рисков в школьной среде (в декабре текущего года) не выявлен факт сбора денег.

В целях недопущения фактов сбора денег школой была проведена следующая работа:

- 1) 31.05.2024 г. был издан приказ № 72 «О запрете сбора денежных средств по школе». Весь педагогический состав был ознакомлен с данным приказом под роспись;
- 2) проведены внеплановые родительские собрания (с участием родителей 1-11 классов), где в повестку дня был включен вопрос об ознакомлении родителей с указанным приказом.

В школе в течение 2024-2025 учебного года не проводилось никаких культурно-массовых мероприятий или ремонтных работ, для участия в которых могла быть привлечена родительская общественность.

На сайте школы имеется блог директора, где каждый желающий может оставить обращение. Однако, за анализируемый период обращений по факту сбора денег на какие-либо нужды школы или мероприятия не поступало.

Рекомендации:

1. Проводить на постоянной основе правовой всеобуч с педагогическим коллективом и родительской общественностью по теме предотвращения несанкционированных сборов

2.7. Реализация контрольных и разрешительных функций

Школа разрешительных функций не осуществляет.

Школа контрольных функций не осуществляет

2.8. Анализ судебной практики

Процессуальная практика Объекта анализа (*гражданско-правового характера*) не значится.

2.11. Мониторинг СМИ и иных источников информации

В ходе мониторинга СМИ в период за изучаемый период фактов негативного и коррупционного характера не публиковались.

Коррупционные риски не выявлены.

Рекомендации - администрации школы проводить мониторинг контента школы на предмет соответствия требованиям Закона РК «О противодействии коррупции» и иных нормативных документов на постоянной основе;

Выводы :

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков в школе рабочей группой нарушений не выявлено

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков в школе рабочей группой рекомендовано:

-Продолжать работу по привлечению общественности к внутренним процессам школы;

-Больше проводить мероприятий информационно-разъяснительного характера по противодействию коррупции;

-контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции;

-усилить правовое просвещение субъектов образовательного процесса, в т.ч. формирование антикоррупционной компетентности сотрудников.

И. о. директора школы



Шай Шайкин

Т. Шайкин

Члены рабочей группы:

Граб

Е. Грабовенко

Козлова

Ю. Козлова

Баймуратова

А. Баймуратова

Дюсенбаев

А. Дюсенбаев